**ELEIÇÕES APUFPR**
**26 DE ABRIL**

# CHAPA 1 APUFPR
# UNIDADE DEMOCRACIA E LUTA

**ELEIÇÃO VIRTUAL COM 1 URNA PRESENCIAL NA APUFPR**

**ANDRÉA EMILIA M. STINGHEN**
Setor de Ciências Biológicas
Patologia Básica
**PRESIDENTE**

**MARCO AURÉLIO SERAU JUNIOR**
Ciências Jurídicas
Direito Privado
**VICE-PRESIDENTE**

**MAYTÊ GOUVÊA C. BEZERRA**
Jandaia do Sul
**SECRETÁRIA-GERAL**

**RODRIGO R. HOROCHOVSKI**
Setor Litoral
**PRIMEIRO SECRETÁRIO**

**JOSÉ MARCELO R. ARANHA**
Palotina
(aposentado)
**TESOUREIRO-GERAL**

**CAROLINA DOS ANJOS DE BORBA**
Setor de Educação
Teoria e Fundamentos da Educação
**PRIMEIRA TESOUREIRA**

**FRANCIELLE B. DE LIMA SIMCH**
Toledo
**ADMINISTRATIVO**

**PAULO AFONSO BRACARENSE COSTA**
Setor de Ciências Exatas
Estatística (aposentado)
**CULTURAL**

**VALERIA VERÓNICA QUIROGA**
SEPT
**ESPORTES**

**RENATO SILVA DE SOUSA**
Ciências Agrárias
Medicina Veterinária
**IMPRENSA**

**ANDRÉ PEIXOTO DE SOUZA**
Ciências Jurídicas
Direito Público
**JURÍDICO**

**DANIELA RESENDE ARCHANJO**
Litoral
**SOCIAL**

**VISITE NOSSO SITE**
**WWW.APUFPRCHAPA1.COM.BR**

**SE ENGAJE EM NOSSAS REDES SOCIAIS:**
**FACEBOOK.COM/APUFPRCHAPA1**
**INSTAGRAM.COM/APUFPRCHAPA1**

# Com seu apoio, a APUFPR continuará seguindo em frente!

A APUFPR vem trilhando, nesses últimos anos, um caminho de mudanças.

Reconstruímos o sindicato como um espaço dos professores, onde pluralidade e diálogo são elementos presentes na composição das lutas em defesa dos professores e da universidade pública.

E fizemos essas importantes mudanças mesmo em meio à pandemia de Covid-19, quando trabalhamos incansavelmente para garantir que os docentes tivessem condições adequadas de trabalho, vacinação prioritária e segurança, especialmente no retorno às atividades presenciais.

Defendemos a vida, acima de tudo, combatemos o negacionismo para proteger a ciência e lutamos pela valorização de nossos pesquisadores, enfrentando o desmonte das estruturas de pesquisa e de pós-graduação que o governo Bolsonaro vinha impondo às instituições.

Fomos intransigentes na defesa da educação, lutando contra os seguidos cortes orçamentários, que colocaram em risco o funcionamento da UFPR e das demais instituições federais de ensino superior e criaram um cenário de instabilidade em todo o campo de produção do conhecimento.

Aprofundamos a democracia interna do sindicato e, com o uso das tecnologias da informação e comunicação, realizamos assembleias e espaços coletivos com a presença maciça de docentes, apesar da crise sanitária.

Enfrentamos as dificuldades diárias da vida acadêmica e conhecemos de perto as angústias da nossa categoria. Tudo isso nos motiva a continuar atuando à frente do sindicato para garantir que nossa categoria tenha condições adequadas de trabalho, salários dignos e valorização.

Foi com esses princípios que organizamos nossa chapa para a gestão de 2023-2025. Com sua experiência enquanto vice-presidente na gestão atual, a professora Andréa Emilia M. Stinghen lidera a candidatura, ocupando-se da presidência em uma chapa que evidencia a diversidade necessária à nossa luta: paritária em gênero, com colegas aposentados e da ativa, de Curitiba, do Litoral, de Palotina, de Jandaia do Sul e de Toledo.

Conhecemos as suas preocupações porque somos docentes como você, comprometidos com a educação, com a produção científica e tantas outras responsabilidades da vida acadêmica, porque estamos inseridos em atividades de ensino, extensão, pesquisa e pós-graduação de alta qualidade e profundo impacto social e acadêmico.

Reforçamos o nosso compromisso de continuar expandindo a atuação da APUFPR em todas as unidades onde atuam os docentes da nossa instituição. A valorização e a integração da multicampia seguirá como uma de nossas prioridades.

Sem sectarismos, continuaremos construindo uma rede de unidade, diálogo e resistência, com diversos setores, dentro e fora da UFPR, para defender a Democracia e o respeito à Constituição.

Assim como você, docente, defendemos que a universidade pública, gratuita e de qualidade seja cada vez mais protagonista das mudanças que nosso país precisa.

Há muitas lutas para enfrentar. E vamos continuar fazendo isso juntos com toda a categoria.

Nesse novo momento, nosso sindicato precisa continuar avançando.

**Por isso, chamamos todos os docentes da UFPR a somarem conosco.**

**COMO SERÁ A VOTAÇÃO NO DIA 26 DE ABRIL PARA A ELEIÇÃO DA DIRETORIA DA APUFPR GESTÃO 2023-2025**

**Para facilitar e democratizar a participação, haverá votação online/ telepresencial, cujos procedimentos serão divulgados pela APUFPR Haverá uma única urna presencial na sede da APUFPR para votação dos docentes aposentados que optarem por essa modalidade.**

# EIXO 1: DEFESA DA UNIVERSIDADE PÚBLICA, DOS DIREITOS E CONDIÇÕES DE TRABALHO NA PESQUISA, NO ENSINO E NA EXTENSÃO

As universidades públicas desempenham um papel fundamental na reconstrução do país com base em uma Democracia efetiva e comprometida com a luta contra as desigualdades. Elas têm sido cruciais na defesa do SUS e na batalha contra a Covid-19, além de defenderem com afinco a importância do conhecimento científico e da educação como pilares das políticas públicas.

Por isso, temos o compromisso de reforçar o papel crucial das universidades públicas na construção de uma cultura democrática e inclusiva.

É necessário que, neste momento histórico, após as eleições de 2022, essa característica seja fortalecida, especialmente nesse tempo em que vivemos, marcado pela exacerbação dos radicalismos, da intolerância e da violência política.

Vivemos em uma época de desinformação, na qual redes de propagação de fake news precisam ser desmontadas com urgência. As universidades públicas podem exercer um papel cada vez mais significativo na formação da consciência da sociedade.

Nossas instituições sofreram, durante os 4 anos do governo anterior, ataques aos seus princípios democráticos e tentativas de sufocamento estrutural e financeiro, que causaram o aprofundamento da precarização das nossas condições de trabalho, com impacto na saúde física e mental dos professores.

Tivemos que enfrentar uma política perversa de desmonte institucional que vinha afetando outros setores importantes do Estado brasileiro além da Educação, como os de Cultura, Meio Ambiente e Ciência, Tecnologia e Inovação (C&TI).

As tensões e disputas pelos rumos do país continuarão e nós, docentes federais, teremos um papel muito importante a cumprir no enfrentamento ao negacionismo científico e na recuperação da estrutura de ensino, pesquisa e pós-graduação nas universidades públicas.

## PROPOSTAS

- Vamos participar ativamente do debate sobre o aprofundamento da Democracia e da autonomia universitária. Além disso, participaremos das articulações com o Governo Federal e com o Congresso Nacional para alterar a legislação e garantir a eleição direta e paritária para a reitoria das universidades federais, colocando um fim à lista tríplice.

- É essencial que sejam tomadas medidas para restaurar integralmente o orçamento alocado às Instituições Federais de Ensino Superior (IFES). Isso inclui o retorno dos investimentos para a conclusão das obras em IES que ainda não foram terminadas, bem como a manutenção de todas as outras estruturas que precisam de reparos, melhorias e ampliação.

- Estamos comprometidos com a proteção da estabilidade no serviço público e continuaremos a lutar para que a Reforma Administrativa (PEC 32) seja definitivamente enterrada.

- Continuaremos o trabalho coletivo de construção do Observatório do Conhecimento com outras entidades, ampliando sua atuação no cenário nacional.

- Lutaremos pela retomada de concursos públicos para docentes, a fim de preencher as vagas ociosas e aumentar o quadro de professores das IFES.

- Continuaremos lutando pela redução da carga horária dos docentes em sala de aula, para serem eliminadas sobrecargas e que injustiças sejam corrigidas.

- Lutaremos pela isonomia que envolvem as funções gratificadas (FGs), especialmente nas localidades da multicampia.

- Continuaremos a monitorar de perto as atividades relacionadas à educação superior no Congresso Nacional e aumentaremos nossas ações junto a órgãos do Poder Legislativo, como as Comissões de Educação e Ciência e Tecnologia.

- Vamos ampliar e fortalecer o diálogo com a sociedade sobre o papel das universidades públicas.

- Iremos incentivar a participação de mais professores da nossa base nos Grupos de Trabalho (GTs) do sindicato, para ampliar sua representatividade.

- Acompanharemos o processo de curricularização da extensão, avaliando de forma permanente os impactos na formação e nos currículos.

- Lutaremos pela implementação da carreira única no âmbito das instituições federais.

- Lutaremos pela revogação completa da Emenda Constitucional (EC) 95/2016, que congelou os investimentos em educação, saúde e outras áreas essenciais por 20 anos.

- Fomentaremos debates sobre pesquisa e pós-graduação, especialmente sobre o produtivismo e seus efeitos na saúde e trabalho dos professores e na formação dos estudantes e o papel que a CAPES e CNPq precisam cumprir na reconstrução do país.

## EIXO 2: PRÁTICA SINDICAL E GESTÃO DEMOCRÁTICA COMO DIFERENCIAIS QUE GARANTEM CONQUISTAS

Nos últimos quatro anos, a Chapa 1 - Unidade, Democracia e Luta trouxe um novo fôlego para a APUFPR. Por meio de uma postura democrática e de diálogo, nosso grupo conseguiu retomar o sindicato para a base, fazendo dele um espaço de discussão e solução dos problemas reais dos docentes e pesquisadores. Um sindicato de professor para professor.

A APUFPR é um sindicato de base, autônomo, comprometido com as demandas e singularidades dos docentes, razão pela qual discordamos desse papel atrasado que o ANDES-SN, nosso Sindicato Nacional, tem prestado ao se isolar, não dialogar com diferentes segmentos, não articular com setores políticos e não estar disposto a ouvir verdadeiramente os professores.

Essa é a prática do passado, do atraso, que removemos da APUFPR, mas que ainda está presente nas práticas excludentes, sectaristas e isolacionistas do Sindicato Nacional.

Assim como é necessário que o ANDES-SN supere esse atraso, também é fundamental não deixar que a APUFPR retorne ao passado, ao tempo de assembleias esvaziadas, discursos vazios e espaços sem a presença dos docentes.

Nesses últimos anos, a APUFPR voltou a demonstrar responsabilidade política e compromisso com os interesses da nossa categoria, como uma força política capaz de enfrentar os múltiplos desafios do movimento docente.

Fruto disso é a colaboração, de forma propositiva e responsável, nas articulações que garantiram recursos para a UFPR e, neste ano, a recomposição salarial emergencial de 9%, reduzindo o impacto do congelamento que vinha afetando nossa categoria desde 2016.

Essa mudança de prática de atuação também trouxe vitórias em pautas locais que afetam diretamente a vida de centenas de docentes da UFPR, como o direito ao adicional de insalubridade e às progressões acumuladas.

**Agora, a APUFPR precisa continuar avançando!**

## PROPOSTAS

- Fortaleceremos a representatividade, agregando colegas de todos os campi da UFPR à nossa direção, garantindo a paridade de gênero, escutando as demandas específicas de setores e campi, buscando incluir diferentes perspectivas e construir uma atuação mais ampla e eficiente.

- Ampliaremos o diálogo com os demais segmentos da comunidade acadêmica, fortalecendo nossas lutas comuns pela universidade pública.

- Faremos novas articulações políticas junto a parlamentares, gestores e outros setores da sociedade civil organizada, além de alianças estratégicas em defesa dos direitos e dos interesses dos docentes.

- Continuaremos a luta pela defesa dos direitos trabalhistas dos professores federais, participando das articulações nacionais com foco na recomposição salarial no orçamento de 2024, para sanar a defasagem salarial, além de buscar melhoria das condições de trabalho e qualidade de vida dos docentes.

- Investiremos na comunicação transparente e eficiente com os docentes, utilizando canais digitais e presenciais, para garantir que todos estejam informados e possam participar ativamente das ações e mobilizações do sindicato.

- Continuaremos fazendo da comunicação um instrumento de informação ágil, formação política, conscientização e, por meio de ações de massa, promover a valorização dos docentes federais para o conjunto da sociedade, buscando a construção do diálogo e enfrentando a desinformação.

- Prezaremos a autonomia da APUFPR em relação a administrações, partidos e governos, garantindo a defesa das singularidades e demandas específicas dos docentes da UFPR, sem sucumbir a práticas excludentes e isolacionistas.

- Reforçaremos a gestão democrática e participativa do sindicato, garantindo que os docentes possam contribuir mais nas decisões e ações da APUFPR, fortalecendo a democracia interna e a unidade da categoria em torno das lutas.

## EIXO 3: DEPARTAMENTO JURÍDICO COMO INSTRUMENTO DE DEFESA DE DIREITOS, INFORMAÇÃO E SUPORTE ÀS AÇÕES DA DIRETORIA

Além de garantir a defesa dos direitos e dos interesses dos docentes, e orientar as ações e decisões do sindicato, o departamento jurídico deve trabalhar em diversas frentes, prestando assessoria e consultoria nas questões trabalhistas, previdenciárias e administrativas que afetam nossa categoria.

Mas acreditamos que ele deve cumprir também com um papel informativo, abordando temas relevantes e atualizados sobre direitos da categoria.

## PROPOSTAS

- Manter o programa online "Jurídico Esclarece", com informações periódicas sobre as principais dúvidas dos docentes no campo jurídico;
- Continuar trabalhando nos casos em que os adicionais de insalubridade e periculosidade foram erroneamente negados e no recebimento dos valores retroativos;
- Ampliar os atendimentos de planejamento previdenciário de Regime Próprios e Regime Geral de Previdência Social e demais questões previdenciárias dos docentes;
- Manter o suporte para a realização dos requerimentos administrativos relativos à previdência e carreira dos docentes;
- Continuar realizando a conferência, juntamente com os docentes, de todos os valores retroativos relativos às progressões acumuladas pagos administrativamente e acelerar os trâmites para o pagamento dos valores devidos;
- Manter as formas de auxílio aos filiados em casos de problemas relacionados aos processos internos de progressão e auxiliar os docentes nos procedimentos até sua implementação.
- Manter a agenda ampliada de atendimentos consultivos e ações judiciais.

## EIXO 4: PROMOÇÃO DA CULTURA, DA QUALIDADE DE VIDA E DO BEM-ESTAR DOS DOCENTES ATIVOS E APOSENTADOS

Os ataques sofridos pelas universidades e pelos docentes nos últimos anos impactaram o bem-estar dos docentes. A pandemia e o trabalho remoto trouxeram desafios significativos para a saúde dos professores, que persistem mesmo após o retorno às atividades presenciais.

O corpo docente, já exausto pelo aumento das demandas de trabalho nos últimos anos, ainda enfrenta a grave crise econômica, social e política no Brasil. Nesse contexto, temos trabalhado nas negociações para garantir planos de saúde acessíveis e de qualidade.

Nos últimos anos, a APUFPR se tornou um ponto de referência para o cuidado, saúde e bem-estar dos professores, considerando as necessidades específicas dos docentes ativos e aposentados. Continuaremos promovendo além de nossas aulas de dança e ioga, também cursos (culinária, bebidas, artes, inclusão digital e outros) como espaços para aprendizado, socialização e união da categoria.

Nossas portas estão sempre abertas, por isso além de realizarmos a manutenção do nosso patrimônio, como a importante reforma na piscina e salão da chácara e reestruturação dos chalés, dinamizamos as atividades no Bar Doce Bar, além de mantermos nosso salão de festas sempre à disposição de nossos filiados.

A parceria entre APUFPR e ASUFEPAR resultou em projetos culturais que devem ser mantidos e aprimorados. Manteremos nossa colaboração com a Escola de Samba Deixa Falar e buscaremos novas parcerias com entidades e agremiações artísticas e culturais.

Tal acolhimento e estrutura aos poucos vai se expandindo também para as sedes de fora de Curitiba. Assim, em Palotina, a estrutura foi reformada e mobiliada, contando agora com quarto para pouso, salas de reunião, estrutura de bar e área de churrasco à disposição dos filiados. Na cidade de Toledo foi possível montarmos uma sala de descanso, reunião e convivência para os professores. Em Jandaia, a sede também teve melhorias

e hoje além de salas de reunião, podemos receber pequenas confraternizações e cursos. Nosso compromisso atual segue com a reestruturação no Litoral.

Outra ação de interesse da categoria foi a estruturação de convênios de parceria que trazem benefícios diretos aos nossos professores e seus familiares, como o caso dos convênios já firmados, como clube Santa Mônica em Curitiba, a escola de idiomas da franquia Wizard, que atende quase todas as nossas sedes.

Assim, o sindicato tem sido fundamental na construção de uma identidade coletiva de luta e no fortalecimento do sentimento de pertencimento e sociabilidade. Aprimoraremos nossas atividades de lazer e os eventos de confraternização, que são momentos de acolhimento, que ajudam a amenizar as dificuldades enfrentadas na defesa dos nossos direitos.

Nossos cursos, encontros e celebrações contribuirão para a integração e acolhimento dos docentes, promovendo trocas enriquecedoras entre diferentes gerações de professores novos e aposentados.

# PROPOSTAS

- Continuaremos trabalhando para proteger e promover o bem-estar dos docentes, considerando os desafios enfrentados durante a pandemia e o retorno às atividades presenciais.

- Trabalharemos pela manutenção e melhoria dos planos de saúde acessíveis e de qualidade para os professores, garantindo que todos possam contar com o suporte necessário em tempos de crise.

- Continuaremos promovendo cursos e atividades voltadas para o cuidado, saúde e bem-estar dos docentes, considerando as necessidades específicas dos professores ativos e aposentados.

- Estimularemos a socialização e união da categoria, por meio de eventos, encontros e celebrações e cursos (culinária, bebidas, artes, inclusão digital e outros) para promover a integração e o acolhimento dos docentes, fortalecendo o sentimento de pertencimento e sociabilidade comum.

- Manteremos e aprimoraremos projetos culturais em parceria com a ASUFEPAR, como o Coral e outros, bem como ampliaremos o leque de parceiros culturais, incluindo a colaboração com a Escola de Samba Deixa Falar e outras agremiações artísticas e culturais.

- Ampliaremos o rol de convênios disponíveis aos filiados e seus familiares.

- Promoveremos ações para reforçar a identidade coletiva de luta e fortalecer o sentimento de pertencimento e engajamento dos docentes na defesa de seus direitos e interesses.

- Estimularemos a troca de experiências e aprendizados entre diferentes gerações de professores, por meio de cursos, eventos e encontros que estimulem a interação e o compartilhamento de saberes.

- Promoveremos ações voltadas para o bem-estar e a qualidade de vida dos docentes, incluindo a oferta de atividades culturais, esportivas e de lazer.

- Divulgaremos e incentivaremos à utilização do atendimento psicológico ofertados pela APUFPR.

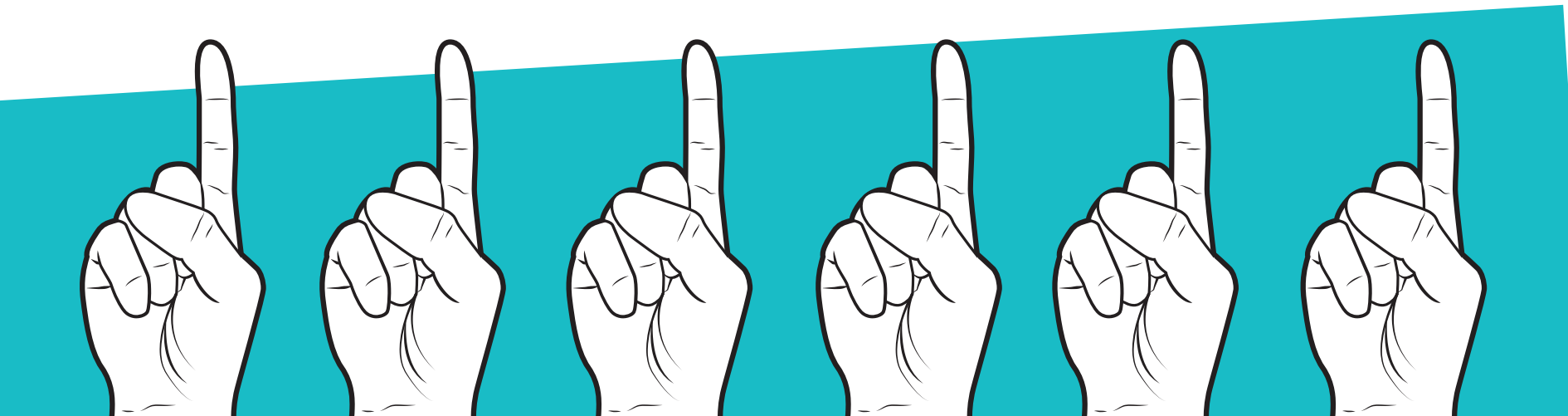
- Ampliaremos e fortaleceremos os espaços de diálogo sobre as condições de trabalho que afetam a saúde física e mental dos professores, como os grupos de acolhimento e fóruns temáticos.

- Organizaremos campanhas tratando especialmente dos relacionamentos interpessoais no ambiente de trabalho, incluindo os ambientes e as redes sociais, visando diminuir as práticas assediosas e de violência, fazendo valer a nova Lei 14.540/2023, que instituiu o Programa de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Sexual, à Violência Sexual e aos demais Crimes contra a Dignidade Sexual.

- Reforçaremos o papel da APUFPR como local de acolhimento, acompanhamento de casos e denúncias de discriminação e violência, motivados por sexismo, machismo, racismo, homofobia, capacitismo, etarismo ou outros preconceitos.

- Fomentaremos ainda mais a vida política e social em todas as sedes da APUFPR, trazendo mais equidade e participação aos campi fora de Curitiba;

- Faremos a reestruturação da sede da APUFPR no Litoral.



# Carta aos professores aposentados da APUFPR

Caros colegas aposentados,

É com grande satisfação que nos dirigimos a vocês para chamar a atenção para as eleições da APUFPR no dia 26 de abril e pedir seu voto na Chapa 1 – Unidade, Democracia e Luta, que é a mais comprometida com a defesa dos direitos dos professores federais aposentados.

Temos trabalhado incansavelmente na luta pelos direitos dos docentes aposentados. E é por isso que queremos reiterar nosso compromisso de lutar por igualdade, inclusão e pelo futuro daqueles que dedicaram parte considerável de sua vida para o crescimento de outras pessoas.

Um dos pontos principais de nossa plataforma é o reenquadramento dos professores Adjunto 4 na classe de Professor Associado. Sabemos que essa reivindicação é justa, pois antes da reestruturação da carreira, em 2012, o Adjunto 4 era a penúltima posição da carreira. A equiparação tem sido objeto das nossas pautas, e estamos lutando para que essa injustiça seja corrigida.

Também estamos reivindicando o reajuste da vantagem pessoal nominalmente identificada, que é uma gratificação incorporada ao salário dos docentes que ocuparam cargos de direção por 5 anos ininterruptos ou 10 anos intercalados. Sabemos que muitos de vocês contribuíram para a universidade ocupando esses cargos, e é justo que essa gratificação seja reajustada para acompanhar a inflação.

Outra questão importante que estamos lutando é pela isonomia e paridade. Sabemos que muitos aposentados sofrem com a defasagem salarial em relação aos ativos, e estamos lutando para corrigir essa distorção.

Por fim, estamos reivindicando nossa recomposição salarial. Sabemos que a inflação corrói o poder de compra dos nossos salários, e é justo que tenhamos um reajuste para manter o poder de compra. Inclusive, participamos ativamente das articulações que garantiram a reposição salarial de 9% neste ano, conquistada depois de 6 anos de congelamento.

Além disso, gostaríamos de acrescentar que vamos manter e aprimorar as atividades que já estão em pleno funcionamento, como as reuniões mensais de docentes aposentados, que têm agregado cada vez mais colegas em deliciosas tardes de trocas de experiências, vivências e crescimento coletivo.

Sabemos que a vida não é só feita de questões salariais e de direitos, e que o dia a dia dos aposentados pode ser muito mais rico e prazeroso com atividades que contribuam para o desenvolvimento pessoal e coletivo. Por isso, nos comprometemos a continuar trabalhando em prol do bem-estar dos nossos colegas aposentados, valorizando nossa trajetória de vida e nossa contribuição para a universidade e para a sociedade em geral.

É por isso que continuaremos oferecendo cursos de inclusão digital gratuitos, para que os aposentados possam acompanhar as transformações tecnológicas da sociedade.

Além disso, estamos planejando viagens de excursão com uma parte subsidiada, para aproximar ainda mais o coletivo de aposentados e proporcionar momentos de lazer e diversão.

Estaremos atentos às demandas dos aposentados para continuar oferecendo inovações que possam contribuir com a nossa qualidade de vida e bem-estar.

Por isso, pedimos seu voto e sua participação

ativa nas eleições da APUFPR, que acontecem no dia 26 de abril.

Juntos, podemos construir um sindicato mais forte e representativo, que valorize os professores universitários aposentados e sua contribuição para a nossa sociedade. Temos certeza de que, com o seu apoio, podemos construir ações mais fortes e comprometidas com as demandas dos aposentados.

Juntos, podemos construir um futuro melhor para os professores universitários aposentados e para toda a comunidade acadêmica.

Por isso, colegas, contamos com seu apoio e com sua presença ativa nas eleições de 26 de abril. Sua participação é indispensável!

Os aposentados poderão votar online ou ainda na urna dos aposentados, que estará na sede da APUFPR.

Saudações,
**Paulo Afonso Bracarense Costa e José Marcelo Rocha Aranha (docentes aposentados da Chapa 1)**

## PROPOSTAS

- Reivindicar o reenquadramento dos professores da Classe de Adjunto para o nível correspondente na Classe de Professor Associado.

- Reajuste da vantagem pessoal nominalmente identificada, gratificação incorporada ao salário dos docentes que ocuparam cargos de direção por 5 anos ininterruptos ou 10 anos intercalados;

- Lutar pela isonomia e paridade salarial entre aposentados e ativos;

- Lutar pela recomposição salarial para manter o poder de compra dos salários dos aposentados;

- Novos cursos de inclusão digital, para acompanhar as transformações tecnológicas da sociedade;

- Viagens de excursão com uma parte subsidiada, para aproximar ainda mais o Coletivo de Aposentados e proporcionar momentos de lazer e diversão;

- Atenção às demandas dos aposentados, para oferecer inovações que possam contribuir com a qualidade de vida e bem-estar.

- Promover encontros temáticos, debates e palestras sobre temas relevantes para os aposentados, como previdência, saúde, bem-estar, planejamento financeiro e outros assuntos que possam ser de interesse do segmento;

- Fomentar a participação ativa dos aposentados na vida da universidade, incentivando a criação de redes de apoio e solidariedade entre os colegas.

- Estímulo à prática de atividades físicas e esportivas, que possam contribuir com a saúde e bem-estar dos aposentados, com convênios com a ASUFEPAR.

- Promoção da intergeracionalidade: promover a interação entre diferentes gerações de docentes universitários, incentivando a participação de aposentados em eventos e atividades que possam aproximar diferentes gerações e contribuir para a troca de experiências e vivências.

- Continuidade de ações de atenção psicológica voltadas especificamente para o tema da aposentadoria, por meio de escuta especializada, proporcionar reflexões e trocas de experiências entre os aposentados sobre esse momento, bem como a preparação de colegas que estejam em vias de aposentar.

- Manutenção de fórum de acompanhamento e negociação com a Unimed no intuito de assegurarmos reajustes justos no plano de saúde oferecido.

- Promoção de eventos culturais e de lazer: organizar eventos culturais, de lazer e recreação para os aposentados, como festas, encontros, passeios e viagens culturais, promovendo a integração e a socialização entre os colegas.

**26 DE ABRIL**
**VOTE**
**CHAPA 1**